



YAYASAN PERIMA
PEDULI RISET & PENGABDIAN MASYARAKAT
KABUPATEN LANGKAT
JIA: JURNAL IDARAH AT-TA'LIM

Jl. Binjai No. 99, Kelurahan Pekan Tanjung Pura, Kec. Tanjung Pura, 20853

Email: idarhattalim212@gmail.com

Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motifasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat

Muhammad Firdaus Syah Alam Suriono

STAI Jamaiah Mahmudiyah, Tanjung Pura

Email: firdaussyalams@gmail.com

Abstract :

Analysis is an activity in which the process of observing the activity occurs by describing the activity and rearranging the components to be studied and then studying them in detail and structure. Through an analysis of the organizational culture of employees at the Langkat District Education Office in increasing employee motivation it is hoped that it will improve a comfortable work environment and produce good and quality performance. The research objectives were to: (1) determine the effect of organizational culture on the work motivation of employees of the Langkat district education office (2) explain the effect of work motivation on the performance of Langkat district education office employees (3) analyze the influence of organizational culture on the performance of Langkat district education office employees. This study uses a quantitative approach with descriptive analysis. The research design uses Descriptive and Comparative related to the analysis of the influence of organizational culture on employee motivation at the Langkat District Education Office. Data collection techniques are: (1) Observation (2) Questionnaire/questionnaire (3) documentation. The data analysis technique uses descriptive analysis techniques with three steps (1) metric identification, (2) data identification, (3) data extraction, (4) data analysis. Verify the validity of the data to obtain valid and accountable research findings using the following techniques: (1) Statistical Analysis. The results of research at the Langkat District Education Office are (1) Respondents, namely people who respond or fill out questionnaires. Respondents in the study were official employees who could provide information. (2) Documentation, namely data sources in the form of notes, archives, photos and other documentation at the Langkat District Education Office which is the object of research. (3) Location, namely where this research was carried out, namely at the Langkat District Education Office.

In creating a good and quality organizational culture, a leader must be able to make policies and create a sense of comfort in the work environment so that later employee motivation will increase and produce quality employee performance as well.

Keywords: *Organizational Culture. Work Motivation*

Abstrak:

Analisis merupakan kegiatan di mana terjadinya proses pengamatan aktivitas dengan mendeskripsikan aktivitas tersebut serta menyusun kembali komponen-komponen untuk dikaji kemudian dipelajari dengan detail dan terstruktur. Melalui analisa terhadap budaya organisasi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai diharapkan akan meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman dan menghasilkan kinerja yang baik dan berkualitas. Tujuan Penelitian untuk: (1) Memahami pengaruh Budaya organisasi terhadap Motivasi kerja pegawai dinas pendidikan kab langkat (2) Menjelaskan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat (3) Menganalisis pengaruh budaya terhadap motivasi kerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif dengan Analisis Deskriptif. Desain penelitian menggunakan Deskriptif dan Kompratif yang terkait dengan analisis pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat. Teknik pengumpulan data adalah: (1) Obsrvasi (2) Angket/Kuesioner (3) dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan teknik Analisis Deskriptif dengan tiga langkah (1) Indentifikasi Metrik, (2) Indentifikasi Data (3) Ekstraksi data (4) Analisis Data . Untuk memverifikasi validitas data untuk mendapatkan temuan penelitian yang valid dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya menggunakan tehnik: (1) Analisis Statistik .



YAYASAN PERIMA
PEDULI RISET & PENGABDIAN MASYARAKAT
KABUPATEN LANGKAT
JIA: JURNAL IDARAH AT-TA'LIM

Jl. Binjai No. 99, Kelurahan Pekan Tanjung Pura, Kec. Tanjung Pura, 20853

Email: idarhattalim212@gmail.com

Temuan penelitian di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat adalah (1) Responden yaitu orang yang merespon atau mengisi Angket / Kuesioner . Responden dalam penelitian adalah Pegawai Dinas yang dapat memberikan informasi.(2) Dokumentasi yaitu sumber data yang berupa catatan , arsip-arsip, foto dan dokumentasi lainnya yang ada di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat yang menjadi objek penelitian. (3) Lokasi yaitu tempat penelitian ini dilaksanakan yakni di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat..

Dalam menciptakan budaya organisasi yang baik dan berkualitas maka seroang pemimpin harus mampu membuat kebijakan dan menimbulkan rasa nyaman didalam lingkungan kerja agar nantinya motivasi kerja pegawai akan meningkat dan menghasilkan kinerja pegawai yang berkualitas pula.

Kata kunci : *Budaya Organisasi, Motivasi Kerja*

PENDAHULUAN

Berbicara tentang motivasi kerja pegawai dalam suatu instansi maka dapat kita lihat dari budaya organisasi yang dianut atau di terapkan para pegawai dalam ber aktifitas di kantor, dalam hal ini unsur anggota dan pimpinan tentunya berpengaruh besar dalam menghasilkan budaya organisasi yang nantinya akan tercipta lingkungan kerja yang baik bagi para pegawai.

Dalam hal ini Budaya organisasi merupakan suatu bentuk pola atau suasana yang terdapat dalam organisasi dan kemudian menjadi suatu pedoman dan corak, yang dimana hal tersebutlah yang membedakannya antara satu organisasi dengan organisasi lain. Dengan kata lain bahwa budaya organisasi merupakan nilai-nilai yang menjadi dasar serta peraturan yang berpengaruh dalam organisasi dan harus di terima serta di pahami bagi setiap anggota organisasi.

Pasaribu (2015) mengatakan bahwa budaya organisasi adalah sebuah konsep yang bervariasi , terbukti dan adanya sekian banyak defenisi yang berbeda-beda yang dapat ditemukan dalam kepustakaan. Hal ini disebabkan oleh berbagai pandangan ,pendekatan,metode penelitian, minat masing-masing yang berkepentingan dari berbagai kalangan, baik dari kalangan akademisi maupun praktisi. Disamping itu juga karena sumbernya yaitu disiplin antropologi, sehingga sekarang belum dapat mengasilkan defenisi yang diterima oleh para peminat atau pakar di bidang ini.

Kita ketahui bahwa baik buruk nya suatu organisasi dihasilkan oleh budaya yang dianut bagi setiap anggota organisasi, ketika budaya yang gunakan 2 buruk maka akan berdampak pada kinerja pegawai memiliki motivasi kerja yang rendah berbanding terbalik jika budaya yang dianut oleh para pegawai baik maka akan berdampak pada kinerja pegawai yang memiliki motivasi kerja yang tinggi, maka dari itu untuk menjadikan suatu organisasi yang bermutu maka perlu membentuk budaya yang baik dengan terstruktur, selain itu pula pimpinan organisasi harus mengambil peran yang cukup besar dalam memajemen dan menghadirkan budaya yang baik dan cocok untuk dianut dalam suatu organisasi baik organisasi yang bersifat formal, non formal atau juga informal.

Suatu Instansi dapat disebut juga di artikan sebagai organisasi yang hadir dengan tujuan menyajikan pelayanan yang baik kepada masyarakat ataupun lembaga itu sendiri, setiap instansi pula memiliki budayanya masing masing yang berbeda dan memiliki filosofi yang di jalankan bagi setiap pegawai, hal tersebutlah yang menghasilkan budaya setiap organisasi berbeda.

Dalam hal ini Sumber daya manusia di organisasi mendapatkan perhatian penuh baik dari swasta maupun akademisi karna nya menjadi kunci keberhasilan organisasi. Berdasarkan keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 25/KEP/M.PAN/2002 tentang pedoman



YAYASAN PERIMA
PEDULI RISET & PENGABDIAN MASYARAKAT
KABUPATEN LANGKAT
JIA: JURNAL IDARAH AT-TA'LIM

Jl. Binjai No. 99, Kelurahan Pekan Tanjung Pura, Kec. Tanjung Pura, 20853

Email: idarhattalim212@gmail.com

pengembangan budaya kerja aparatur Negara bahwa dalam rangka menumbuh kembangkan etos kerja aparatur, tanggung jawab moral dan guna meningkatkan produktivitas serta kinerja palayanan aparatur kepada pegawai, dipandang perlu mengambangkan nilai-nilai dasar Budaya Kerja Aparatur Negara secara intensif dan menyeluruh pada jajaran aparatur penyelenggaraan Negara.

Selain itu telah dijelskan sebelumnya bahwa budaya organisasi setiap pegawai dalam tatanan hidup nya dalam organisasimasing-masing berbeda, 3 layaknya pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat yang dimana karakter dan budaya setiap pegawai itu berbeda antara satu dengan lainnya, hal tersebutlah yang bisa saja menjadi salah satu faktor tantangan bagi pimpinan dalam manajemen organisasinya agar para pegawai terus menjalankan fungsi nya secara maksimal. Selain itu pula Seorang pegawai dalam menjalankan tugas harus memiliki motivasi kerja yang tinggi agar nantinya menghasilkan kinerja yang baik dalam mencapai visi misi yang telah di tuangkan dalam visi misi dinas pendidikan kabupaten langkat yaitu Terwujudnya Sumber Daya Yang Maju , Mandiri, Religius, Berbudaya Dan Berwawasan Lingkungan Dan Berdaya Saing.

Menyikapi hal tersebut untuk mewujudkan visi dari dinas pendidikan kabupaten langkat tentunya harus lah di lakukan dengan profesional dengan memiliki budaya organisasi yang baik dan nantinya akan meningkatkan motivasi kerja agar menghasilkan kinerja yang baik guna tercapainya visi dan misi yang telah di susun sebelumnya.

Oleh sebab itu berbagai macam upaya pengelolaan terhadap sumber daya manusia demi pencapaian tujuannya, karna nya dalam hal ini seorang pimpinan harus memiliki hubungan yang baik antara anggota dan pimpinan, sebab dalam pencapaiannya tentu seseorang pimpinan memiliki ke inginan terhadap kinerja yang baik dari masing masing pegawai dalam menjalankan tugas nya sesuai dengan prosedur yang ada. Selain itu pula pimpinan maupun pegawai harus memiliki motivasi kerja yang tinggi dalam menjalankan tugasnya dengan baik agar nantinya tercapai tujuan yang telah di rencanakan.

Melihat hal tersebut peneliti yang sebelumnya melakukan praktek lapangan di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat pada Bulan September 2021 yang dimana peneliti melihat lingkungan kerja yang aktif dan kondusif, hal tersebut yang membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lanjutan terkait Budaya Organisasi yang di anut oleh pegawai yang pada akhir berpengaruh terhadap motivasi kerja Pegawai. Dengan itu pula untuk melakukan penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kab Langkat”. Yang nantinya akan di tuangkan didalam skripsi si penulis.

MOTODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis deskriptif. Desain penelitian menggunakan deskriptif dan kompratif, yang menjadi instrument penelitian ialah peneliti. maka dari itu peneliti sebagai instrumen perlu di validasi seberapa jauh peneliti siap melakukan penelitian yang akan terjun ke lapangan, dalam hal ini peneliti bertindak sebagai pengumpul data dengan dengan menggunakan beberapa instrument lain seperti alat tulis dan alat perekam yang berfungsi sebagai pendukung tugas peneliti di lapangan. Sebagaimana salah satu ciri penelitian kualitatif dalam pengumpulan data dilakukan oleh peneliti. Sedangkan kehadiran peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai pengamat partisipan/berperan serta, artinya dalam proses pengumpulan data peneliti mengadakan pengamatan dan mendengarkan secara cermat mungkin sampai pada yang



YAYASAN PERIMA
PEDULI RISET & PENGABDIAN MASYARAKAT
KABUPATEN LANGKAT
JIA: JURNAL IDARAH AT-TA'LIM

Jl. Binjai No. 99, Kelurahan Pekan Tanjung Pura, Kec. Tanjung Pura, 20853

Email: idarhattalim212@gmail.com

sekecil-kecilnya. Populasi dalam penelitian ini meliputi beberapa pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat. Adapun cara pengambilan sampel diantaranya “ Hasil penelitian sampel berlaku bagi populasi, maka sampel yang diambil harus refresentatif, yaitu mewakili populasi dalam arti semu ciri ciri atau karakteristik yang ada dalam populasi tercermin pada sampel. Adapaun Lokasi atau Tempat penelitian dilakukan di Kantor Dinas Pendidikan Kab Langkat, pada Bidang Sekolah Menengah Pertama (smp). Untuk waktu penelitian, Peneliti melalukan beberapa pertemuan di Tahun 2022. Teknik pengumpulan data penelitian ini yaitu menggunakan non tes. Teknik non teks yang digunakan dalam model ini menggunakan angket atau kuesioner. Dalam hal ini subjek penelitian penulis ialah pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat. Sedangkan objek dari penelitian ini ialah membahas pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat.

TEMUAN DAN PEMBAHASAN

Dalam penyajian data penelitian ini, penulis menggunakan statistik deskriptif yang nantinya akan disajikan menggunakan tabel. Tabel pada data kuantitatif disebut dengan distribusi frekuensi kuantitatif. Nantinya juga digunakan instrumen pendukung berupa kuesioner atau angket, kemudian Instrument digunakan untuk mengukur Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi kerja pegawai, angket atau kuesioener yang digunakan terdiri dari 25 pertanyaan terkait pengaruh antara budaya organisasi dengan motivasi kerja pegawai dengan waktu 30 menit yang masing- masing pertanyaan mempunyai 4 alternatif jawaban rentan skor 1-4. Dengan skor terndah ialah 25 sedangkan skor tertinggi ialah 100. Berdasarkan total tersebut dapat di tentukan interval skor masing-masing pegawai.

Uji Validitas instrumen Kuesioner / Angket terkait Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai yang di tuangkan dalam 25 Soal yang di berikan kepada 20 pegawai sebagai responden sebelumnya peneliti akan memaparkan hasil dari post test yang sebelumnya dilakukan.

Tabel: 1 Hasil Post Test Pegawai

No	Responden	Nilai
1	Responden 1	96
2	Responden 2	100
3	Responden 3	84
4	Responden 4	84
5	Responden 5	98
6	Responden 6	73
7	Responden 7	74
8	Responden 8	90
9	Responden 9	84
10	Responden 10	99
11	Responden 11	84
12	Responden 12	98
13	Responden 13	84
14	Responden 14	74



YAYASAN PERIMA
PEDULI RISET & PENGABDIAN MASYARAKAT
KABUPATEN LANGKAT
JIA: JURNAL IDARAH AT-TA'LIM

Jl. Binjai No. 99, Kelurahan Pekan Tanjung Pura, Kec. Tanjung Pura, 20853
Email: idarhattalim212@gmail.com

15	Responden 15	93
16	Responden 16	84
17	Responden 17	89
18	Responden 18	98
19	Responden 19	83
20	Responden 20	84
TOTAL		1753

Setelah itu di dalam penyederhanaan data pemanfaatan pegawai yang dikumpulkan dari responden sebanyak 20 orang secara kuantitatif menunjukkan bahwa skor kuantitatif terlihat nilai rata-rata pegawai 88% dari hasil post test tentang pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai. Dari hasil post test tersebut maka dapat diketahui dari 20 pegawai terdapat 88% Memiliki motivasi kerja yang tinggi hasil dari pengaruh budaya organisasi dan 12% Memiliki motivasi kerja yang rendah.

Untuk mengetahui hasil post test motivasi kerja pegawai secara keseluruhan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel: 2 Nilai Post Test Keseluruhan

Nilai	Jumlah pegawai	Persentase jumlah pegawai	Kategori
85-100	9	45	Sangat Tinggi
75-84	8	40	Tinggi
45-74	3	15	Rendah
Jumlah	20	100	

Hasil post test pegawai diperoleh kesimpulan bahwa keseluruhan mampu dalam menyelesaikan soal- soal yang diajukan. Test terhadap pegawai dinas pendidikan kabupaten langkat, dengan rumusan Persentase motivasi dengan nilai rata rata KKM > 75 yang didapatkan dari hasil post sebesar 85%.

Dari hasil analisis diatas dapat dilihat persentase 85% pegawai memahami budaya organisasi dan memiliki motivasi kerja yang tinggi dan terdapat 15% pegawai dinas yang sedikit memahami budaya organisasi dan memiliki motivasi kerja yang kurang tinggi.

Berdasarkan penyajian data dan analisis data, maka ditemukan bahwa hasil pemamparan analisis data diatas dapat di simpulkan dari 20 pegawai rata-rata nilai post test pegawai yang memiliki motivasi kerja yang tinggi cukup dengan nilai rata rata 85%.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa keseluruhan pegawai telah memahami pengaruh budaya organisasi terhadap lingkungan kerja. Selain itu juga bahwa keseluruhan pegawai memahami bahwa motivasi kerja berdampak besar terhadap hasil kinerja yang baik . yang dimana pemahaman pegawai tentang budaya organisasi menghasilkan pengaruh terhadap motivasi kerja yang tinggi, dengan Tingginya motivasi kerja secara klasikal diperoleh $PKK = 17/20 \times 100 = 85$. dari hasil tersebut ditemukan bahwa dari 20 terdapat 17 pegawai 85% memiliki pemahaman dan motivasi kerja yang berarti pegawai dinas pendidikan keseluruhan nya memiliki motivasi kerja hasil pengaruh budaya organisasi.



YAYASAN PERIMA
PEDULI RISET & PENGABDIAN MASYARAKAT
KABUPATEN LANGKAT
JIA: JURNAL IDARAH AT-TA'LIM

Jl. Binjai No. 99, Kelurahan Pekan Tanjung Pura, Kec. Tanjung Pura, 20853

Email: idarhattalim212@gmail.com

Dari perolehan - perolehan hasil post test pegawai dapat kita lihat pengaruh budaya organisasi dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai di dinas pendidikan kabupaten Langkat sudah mencapai Kriteria minimum. Dari ini pula peneliti memahami bahwa budaya organisasi yang baik akan menghasilkan motivasi kerja yang nantinya akan berdampak pada kinerja pegawai yang baik.

KESIMPULAN

Dari penjelasan sebelumnya, peneliti menyimpulkan bahwa: 1. Pemahaman terhadap budaya organisasi itu penting dalam penerapan di lingkungan kerja yang nantinya menghasilkan lingkungan kerja yang nyaman. 2. Motivasi kerja yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang baik dan memenuhi kualifikasi atau standart kepegawaian, maka dari itu pegawai dinas Pendidikan Kabupaten Langkat secara keseluruhan telah memiliki motivasi kerja yang tinggi. 3. Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat secara keseluruhan telah memahami bahwa Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja itu penting guna meningkatkan kinerja pegawai dan mencapai tujuan atau visi dan misi dari Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat.

REFERENSI

Al Qur'an Karim

Ahmad Zaki, (2022). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Langkat.

Rivai, Deddy M. et al. (2012). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Machoe, Irchanm. (2010). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Firtamaya.

Komaruddin. (2001). *Ensiklopedia Manajemen*, Edisi ke 5, Jakarta: BumiAksara.

Ridwan. (2020). *Belajar Mudah Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Tim pustaka Agung Harpan. (2012), *Kamus Ilmiah Populer*. Surabaya; CV. Pustaka Agung Harapan.

Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta Rineka Cipta.

Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Arikunto, Suharsimi, (2002). *Prosedur Penelitian Dalam Pendekatan Praktek*, Jakarta, Rineka Cipta.

Saifuddin, Azwar, (2001). *Metode Penelitian*, Yogyakarta, Pustaka Belajar.

Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi (ed). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES, cet VIII.

Sugiyono, (2009). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R & D*, Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

<https://brainly.co.id/tugas/15009602> di akses pada pukul 12:39